



سلطنة عُمان
وزارة القوى العاملة

الإصدار الثالث:

المراة العمانية العاملة بأجر
في منشآت القطاع الخاص

إعداد:

المديرية العامة للتخطيط والتطوير

دائرة التخطيط والدراسات

قسم الدراسات

(١٤٣٨هـ / ٢٠١٧م)



المحتوى

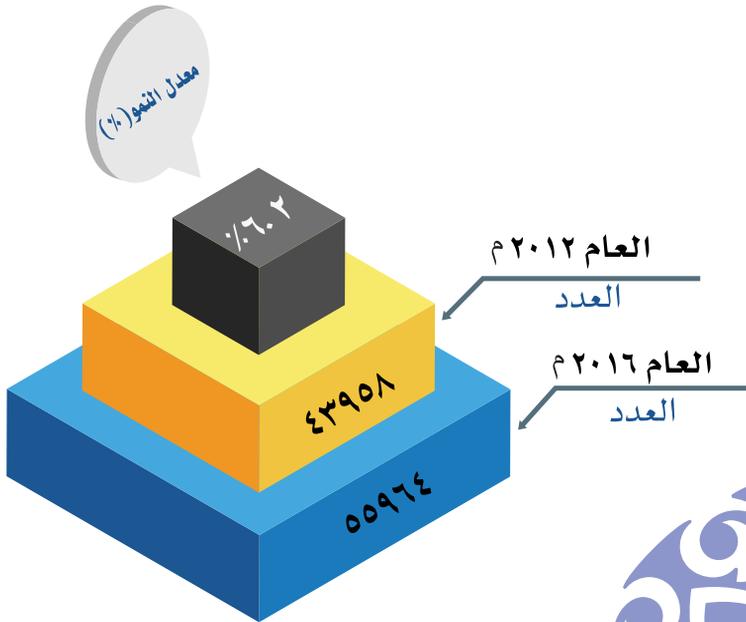
| رقم الصفحة | الموضوع | م |
|------------|--|----|
| ٤ | المرأة العمانية العاملة بأجر في منشآت القطاع الخاص حتى نهاية عام ٢٠١٦م | ١ |
| ٥ | الخصائص الكمية والنوعية للمرأة العمانية العاملة بأجر في القطاع الخاص حسب الفئة العمرية | ٢ |
| ٦ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي | ٣ |
| ٧ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة | ٤ |
| ٨ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات | ٥ |
| ٩ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية | ٦ |
| ١٠ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن | ٧ |
| ١١ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن القيادية والإشرافية | ٨ |
| ١٢ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن الإختصاصية | ٩ |
| ١٣ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن الفنية | ١٠ |
| ١٤ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن المهنية | ١١ |
| ١٥ | توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن محدودة المهارات | ١٢ |
| ١٦ | توزيع المعينات في منشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية | ١٣ |
| ١٧ | توزيع المعينات في منشآت القطاع الخاص حسب القطاع الإقتصادي | ١٤ |

أولاً: المرأة العمالية العاملة بأجر في منشآت القطاع الخاص حتى نهاية عام ٢٠١٦م

ارتفع معدل النمو السنوي للعمانيات العاملات بأجر في منشآت القطاع الخاص خلال الفترة من (٢٠١٢-٢٠١٦م) بمقدار (٢,٦%) وهذا يعتبر مؤشراً إيجابياً لتقبل المرأة العمالية العمل في القطاع الخاص.

شكل رقم (١)

التطور العددي للعمانيات العاملات بأجر في منشآت القطاع الخاص
خلال الفترة (٢٠١٢-٢٠١٦م)



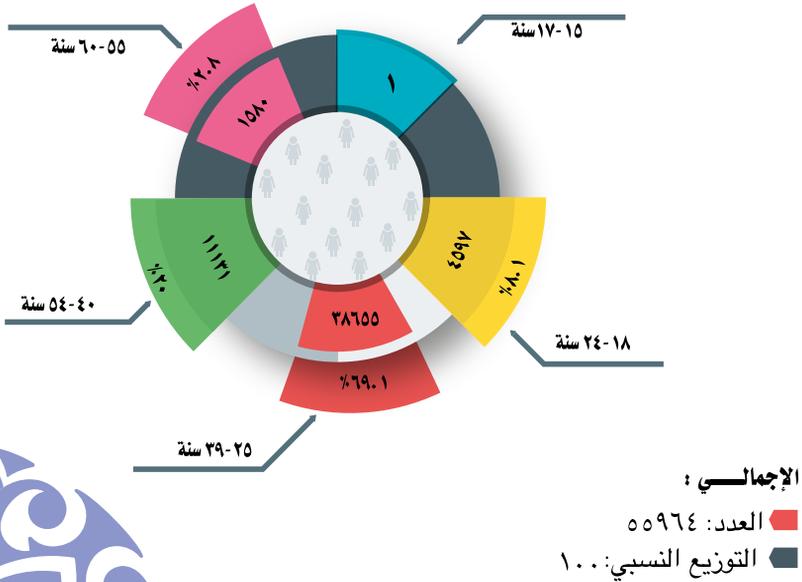
ثانياً: الخصائص الكمية والنوعية للمرأة العمالية العاملة بأجر في القطاع الخاص (نهاية ٢٠١٦م)

أ. الفئات العمرية

أكثر من ثلثي العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص هن ضمن الفئة العمرية الشابة (٢٥-٣٩) سنة بنسبة (٦٩,١%) وهذا مؤشر يدل على استقطاب القطاع الخاص لمخرجات التعليم العالي لمختلف التخصصات الدراسية وفق الحاجة الفعلية لمنشآته.

شكل رقم (٢)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (نهاية عام ٢٠١٦م)



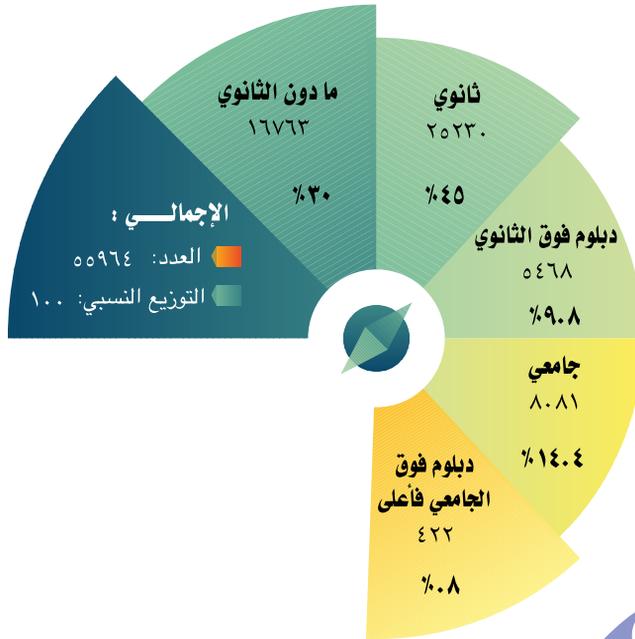
ب. المستوى التعليمي

ما يقارب من نصف العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص هن بمستوى دبلوم التعليم العام.

شكلت الجامعات نسبة (١٥,٢%) من الإجمالي وهذا مؤشر جيد يدل على تقبل المرأة العمانية الجامعية للعمل في منشآت القطاع الخاص.

شكل رقم (٣)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (نهاية عام ٢٠١٦م)

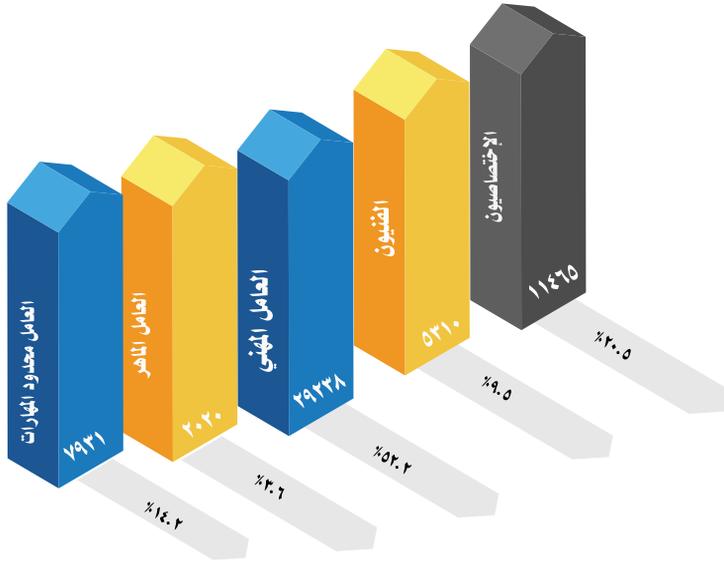


ج. مستويات المهارة

العمانيات العاملات بأجر في مستويات المهارة الاختصاصي والفني شكلن ما نسبته (٣٠٪) من إجمالتهن.

شكل رقم (٤)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة
(نهاية عام ٢٠١٦م)



الإجمالي:

التوزيع النسبي: ١٠٠
العدد: ٥٥٩٦٤

د. المحافظات

ما يقارب من ثلاثة أرباع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص تركزن في محافظات مسقط وشمال وجنوب الباطنة نظراً لتركز منشآت القطاع الخاص في المحافظات المذكورة.

شكل رقم (٥)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات (نهاية عام ٢٠١٦م)



هـ. حسب الأقسام المهنية

ما يقارب من نصف العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص يعملن في المهن الكتابية ومهن الاختصاصيون.

شكل رقم (٦)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية
(نهاية عام ٢٠١٦م)



ثالثاً: المرأة العمانية العاملة بأجر في القطاع الخاص حسب تصنيف المهن حتى نهاية عام ٢٠١٦م

ساهمت المرأة العمانية في شغل العديد من المهن بمنشآت القطاع الخاص، وكان لها حضور في مختلف المهن باختلاف تصنيفها المهني، حيث وصلت للمهن القيادية والإشرافية. وتشير البيانات الموضحة في الجدول رقم (٧) إلى نسبة مشاركة المرأة العمانية في مختلف المهن، والجدير بالذكر بأن تصنيف المهن التي تشغلها المرأة العمانية العاملة بأجر في القطاع الخاص جاء وفق الدليل الخليجي للتصنيف والتوصيف المهني.

شكل رقم (٧)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن (نهاية عام ٢٠١٦م)



× لم تصنف مسميات المهن للمهن الأخرى بسبب هيكله المنشآت التي يعملان بها وتم مخاطبة هيئة سجل القوى العاملة رسمياً حول إدراج مسميات المهن لهن .

أ. المرأة العمانية العاملة بأجر في المهن القيادية والإشرافية بالقطاع الخاص

شكلت العمانيات العاملات في المهن القيادية والإشرافية ما نسبته (٤,٧%) من إجمالي العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حتى نهاية عام ٢٠١٦م.

شكل رقم (٨)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن القيادية والإشرافية^(*)
(نهاية عام ٢٠١٦م)



* جاء ترتيب المهن في الجدول حسب المهن التي يتركز عمل المرأة العمانية بها

ب. المرأة العمالية العاملة بأجر في المهن الإختصاصية بالقطاع الخاص

شكلت العمانيات العاملات في المهن التخصصية ما نسبته (١٥,٦%) من إجمالي العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حتى نهاية عام ٢٠١٦م.

شكل رقم (٩)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن الإختصاصية (نهاية عام ٢٠١٦م)



ج. المرأة العمانية العاملة بأجر في المهن الفنية بالقطاع الخاص

شكلت العمانيات العاملات في المهن الفنية ما نسبته (٩,٤٪) من إجمالي العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حتى نهاية عام ٢٠١٦م.

شكل رقم (١٠)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن الفنية (نهاية عام ٢٠١٦م)

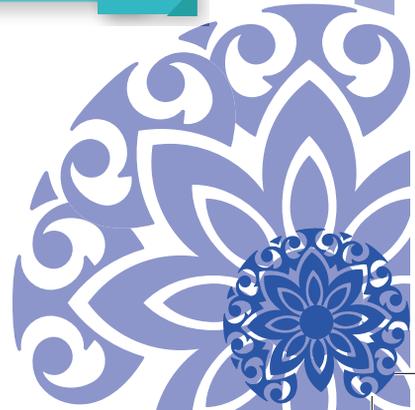


د. المرأة العمالية العاملة بأجر في المهن المهنية بالقطاع الخاص

شكلت العمانيات العاملات في المهن المهنية ما نسبته (٥٥,٢%) من إجمالي العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حتى نهاية عام ٢٠١٦م.

شكل رقم (١١)

توزيع العمانيات العاملات بأجر في القطاع الخاص حسب المهن المهنية (نهاية عام ٢٠١٦م)



رابعاً: المعينات من الباحثات عن عمل في القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٦م

- بلغ عدد المعينات من الباحثات عن عمل في القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٦م (١٧٣١٦) عاملة.
- تركز عملهن في المهن الكتابية بنسبة (٤٣,٧%) من إجمالي المعينات في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٦م.

شكل رقم (١٣)

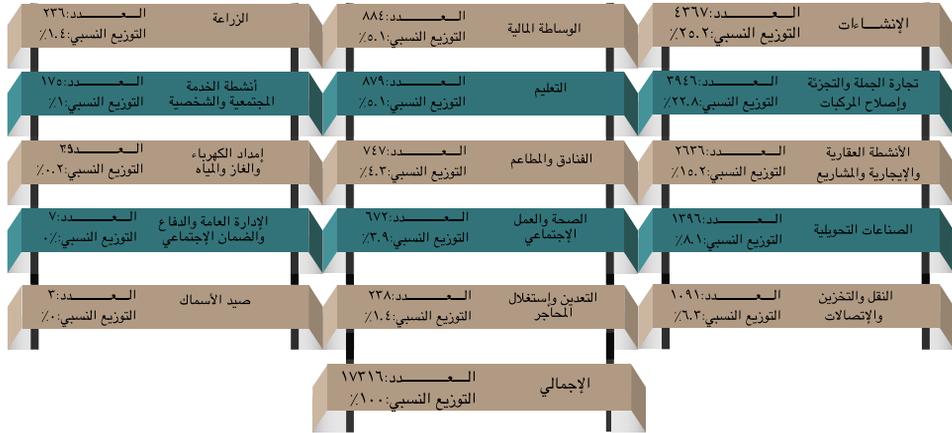
توزيع المعينات في منشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية خلال عام ٢٠١٦م



- قطاعات الإنشاءات ، وتجارة الجملة والتجزئة من أكثر القطاعات الاقتصادية تشغيلاً للمرأة العمالية حيث كانت نسبة المعينات فيها (٤٨٪) خلال عام ٢٠١٦م.

شكل رقم (١٤)

توزيع المعينات في منشآت القطاع الخاص حسب القطاع الإقتصادي خلال عام ٢٠١٦م





تم بحمد الله



